

VEDTEKTER

FOR

STIFTELSEN REFORM – RESSURSSENTER FOR MENN

Vedtatt på stiftelsens stiftelsesmøte 30.01.2002, endret i stiftelsens styremøte 10.03.2009, samt i stiftelsens representantskap 09.05.2017.

§ 1. OPPRETTELSE

Stiftelsen REFORM – Ressurssenter for menn er en stiftelse opprettet med virkning fra denne dag. Stiftelsen har sete i Oslo. Stiftelsen er opprettet av Krise- og rådgivningstelefonen for menn.

§ 2. FORMÅL

Stiftelsens formål er, med utgangspunkt i at menn og kvinner er likeverdige, å jobbe for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, samt synliggjøre menn som kjønn i samfunnet.

Med dette utgangspunktet skal REFORM være likestillingsorientert og helserettet i sitt arbeid, bistå menn i konkrete livsfaser og livssituasjoner med råd, veiledning og informasjon, bidra til å ta vare på og utvikle mangfoldet i menns liv, arbeide for menns likestilling i et folkehelseperspektiv, mobilisere menns ressurser til utvikling og aktiviteter på områder som ikke har vært særlig fremtredende i de tradisjonelle mannskulturene og ellers bidra til å bedre menns helse, levekår og livskvalitet.

Senterets arbeid skal preges av respekt for det enkelte menneskes egenverdi, der alle mennesker er likeverdige og skal behandles deretter, uavhengig av kjønn, alder, religion, etnisk tilhørighet, hudfarge, funksjonsdyktighet, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

§ 3. FINANSIERING

Stiftelsen har en grunnkapital på kr100 000,-.

Økonomisk grunnlag for den løpende drift skaffes gjennom offentlig bistand fra stat og kommuner og fra frivillige bidrag, gaver og eventuell avkastning av stiftelsens kapital. Stiftelsen kan ha egne inntekter i form av kursavgifter og lignende kostnadsdekning i forbindelse med utadrettet virksomhet. Senteret skal imidlertid ikke drive kommersiell virksomhet på profittbasis.

§ 4. STYRET

Styret består av leder, nestleder, 5 medlemmer og 4 vararepresentanter.

Styret velges av representantskapet, jf. vedtektenes § 8, med unntak av 1 medlem som velges blant de ansatte med personlig vararepresentant, og 1 medlem som velges blant de frivillig engasjerte med personlig vararepresentant. Valg av disse representanter foretas i separate møter henholdsvis for de ansatte og frivillige.

Styreleder og nestleder velges av representantskapet. Representantene fra de ansatte og frivillige kan ikke fungere som leder eller nestleder.

Styrets representanter velges for to år av gangen på en slik måte at 3 representanter står på valg ett år, og 4 representanter det neste år.

Styret er beslutningsdyktig når minst 5 medlemmer inklusiv leder eller nestleder er til stede. Styrets vedtak fattes med simpelt flertall. Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme.

Styret kan opprette et arbeidsutvalg med oppgaver og myndighet delegert fra styret.

§ 5. STYRETS OPPGAVER

Styret har den øverste ledelse av stiftelsens virksomhet og skal lede stiftelsen i henhold til vedtektene og stiftelsesloven.

§ 6. DAGLIG LEDELSE

Stiftelsen skal ha en daglig leder.

Daglig leder står for den daglige ledelse av stiftelsens virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg styret har gitt. Den daglige ledelse omfatter ikke saker som etter stiftelsens forhold er av uvanlig art eller stor betydning.

Daglig leder skal sørge for at stiftelsens regnskap er i samsvar med lov og forskrifter, og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte.

§ 7. VALGKOMITÉ

Med unntak av styremedlemmene og varamedlemmene som skal velges blant de ansatte eller blant de frivillige representantene i stiftelsen, jf. § 4, skal valgkomiteen foreslå kandidater til styremedlemmer og varamedlemmer.

Valgkomiteen velges av representantskapet for 2 år av gangen (men slik at 1 representant velges for 1 år i 2008), og skal bestå av 3 medlemmer. Styremedlemmer og varamedlemmer som er valgt av de ansatte og de frivillige i stiftelsen kan ikke sitte i valgkomiteen.

Valgkomiteen skal sende sin innstilling senest to uker før styret skal sende ut innkallingen til representantskapsmøte. Styret skal innarbeide valgkomiteens innstilling i innkallingen til representantskapsmøte.

§ 8. REPRESENTANTSKAPET

Reforms representantskap skal føre tilsyn med Reforms virksomhet.

Representantskapet skal bestå av 3 medlemmer fra Reforms samarbeidspartnere i tillegg til 1 representant fra de ansatte ved Reform, og 1 representant fra de frivillig engasjerte i Reform. Respektive samarbeidsorganisasjoner og - grupper velger selv ut medlemmer i representantskapet.

Medlemmer og varamedlemmer i representantskapet kan ikke være medlemmer i Reforms styre. Deltakelse i representantskapet er et personlig verv.

Representantskapet er beslutningsdyktig når minst 3 medlemmer deltar i møtet.

Det skal hvert år innen utgangen av april avholdes et møte i representantskapet. Styret sørger for innkalling av representantskapet. Innkallingen sendes medlemmene i representantskapet senest fjorten dager før møtet skal holdes.

Innkallingen skal bestemt angi de saker som skal behandles av representantskapet, og må være innenfor rammen av representantskapets kompetanse. Forslag om å endre vedtektene skal gjengis i innkallingen. Styret skal utarbeide forslag til dagsorden. Representantskapet kan kun treffe vedtak i de saker som er nevnt i innkallingen. Medlemmene av representantskapet kan melde inn forslag til saker til styret senest 3 måneder før møtet holdes.

Styreleder har ansvar for å forberede og føre protokoll fra representantskapsmøter, og har tale- og forslagsrett i møtet. Representantskapet velger møteledelse blant sine medlemmer.

Representantskapet har følgende kompetanse:

- a) *Velge styremedlemmer og avsette styremedlemmer når vilkårene i stiftelsesloven er til stede. Denne gjelder likevel ikke styremedlem som skal velges eller er valgt av de ansatte og de frivillige. Valg foretas på bakgrunn av valgkomiteens innstilling, jf. vedtektenes § 7, men representantskapet er ikke bundet til å velge blant de kandidater som foreslås av valgkomiteen.*
- b) *Avgi uttalelse til styret eller annet organ i stiftelsen dersom denne muligheten følger av innkallingen.*
- c) *Fastsette styremedlemmenes godtgjørelse*
- d) *Føre tilsyn med stiftelsens virksomhet*
- e) *Avgi uttalelse om årsregnskapet og årsberetningen*
- f) *Beslutte granskning*
- g) *Velge stiftelsens revisor*
- h) *Beslutte omdanning (vedtektsendring og/eller opphevelse) av stiftelsen etter forslag fra styret*
- i) *Valg av valgkomité*

En beslutning av representantskapet krever stemmeflertall. Ved stemmelikhet følger representantskapet møtelederens stemmegivning.

Ved valg anses som valgt den eller de som får flest stemmer. Representantskapet kan på forhånd bestemme at det skal holdes ny avstemning dersom ingen får flertall av de avgitte stemmer. Står stemmetallet likt, treffes avgjørelsen ved loddtrekning.

Stiftelseslovens habilitetsbestemmelse gjelder tilsvarende for representantskapet.

Representantskapet kan møtes oftere dersom styret, eller to eller flere av medlemmene i representantskapet finner det nødvendig. Styret skal sørge for innkalling av møtet i tråd med reglene over.

§ 9. OMDANNING

Representantskapet kan omdanne stiftelsen etter forslag fra styret, jf. vedtektenes § 8.

Vedtektsendringer skal forelegges Barne- og likestillingsdepartementet til uttalelse.

Blir stiftelsen oppløst, skal dens aktiva tilfalle Krise- og rådgivningstelefonen for menn.